

VHA INTERVISIE REGLEMENT

Definities

(VHA) intervisie: een gestructureerd overleg van een kleine groep leden van de VHA op het gebied van professionele vaardigheden, integriteit en/of ethiek, met als doel het op peil houden van de deskundigheid of het verbeteren van het functioneren van deze leden.

(VHA) intervisiegroep: een regionaal of anderszins samengestelde groep van minimaal 5 en maximaal 10 VHA leden exclusief de gespreksleider, waarvan een meerderheid geen kantoorgenoot is, die ten minste eenmaal per jaar bij elkaar komt ten behoeve van intervisie.

(VHA) regiocoördinator: de VHA intervisiecoördinator voor een VHA intervisiegroep in een bepaalde regio. Deze regio kan ook Nederland in het geheel zijn. De regiocoördinator wordt ook aangeduid als *contactpersoon*.

(VHA) gespreksleider: de door de VHA erkende leider van een intervisiebijeenkomst, in overeenstemming met het daaromtrent in dit reglement bepaalde.

(VHA) intervisie reglement: dit reglement.

(VHA) intervisieovereenkomst: de tussen de deelnemers onderling inclusief de regiocoördinator gesloten intervisieovereenkomst conform het model dat door de Algemene Ledenvergadering van de VHA is goedgekeurd

Algemeen

Artikel 1: Intervisie is voor VHA leden een verplicht onderdeel van de VHA kwaliteitsbevordering op het gebied van professionele vaardigheden, integriteit en/of ethiek.

Artikel 2: Ieder lid neemt ten minste eens per kalenderjaar, vóór 1 december van dat jaar, aan VHA intervisie deel.

Artikel 3: Voor een VHA lid dat na 1 juni in een kalenderjaar als lid toetreedt, is VHA intervisie verplicht met ingang van het volgende kalenderjaar.

Artikel 4: VHA intervisie vindt plaats voor rekening van de deelnemers. De VHA is op geen enkele wijze bij het financiële aspect van VHA intervisie betrokken. Intervisie-regiocoördinatoren en/of intervisie-gespreksleiders hebben hun eigen financiële afspraken met de deelnemers.

Organisatie

Artikel 5: De regiocoördinator is verantwoordelijk voor de planning en organisatie van intervisie door een intervisiegroep waarvan de deelnemers op voorhand en naar diens genoegen hebben ingestemd met de VHA intervisieovereenkomst.

Artikel 6: De regiocoördinator zorgt voor de aanwezigheid en de betaling van een gespreksleider die voldoet aan de kwaliteitscriteria vermeld in dit reglement.

Artikel 7: Een VHA intervisiebijeenkomst duurt minimaal twee uur, pauzes niet meegerekend en maximaal vier uur, pauzes niet meegerekend.

Artikel 8: De regiocoördinator beslist omtrent toelating van personen en het aantal deelnemers tot de intervisiegroep, zorgt voor een presentielijst conform het VHA model dat na aanmelding en registratie bij het VHA secretariaat van een intervisiegroep aan haar/hem zal worden toegezonden, stemt met de gespreksleider diens honorarium af en beslist, zoveel mogelijk na overleg met de deelnemers, omtrent het tijdstip voor intervisie, de duur van de intervisie en de locatie voor de intervisie.

Artikel 9: De regiocoördinator vraagt via het VHA aanmeldingsformulier intervisiebijeenkomst voorafgaande aan de bijeenkomst bij het VHA secretariaat PO (NOVA beroepsvaardigheids) punten aan. Na afloop zendt de regiocoördinator een afschrift van de intervisieovereenkomst met bijbehorende getekende presentielijst aan het VHA secretariaat.

Artikel 10: De regiocoördinator kan te allen tijde de hulp inroepen van het VHA secretariaat, maar blijft zelf verantwoordelijk voor de tijdige en juiste uitvoering van de taken van een regiocoördinator.

Artikel 11: De regiocoördinator wordt in beginsel voor zijn werkzaamheden beloond door deelname aan de intervisiebijeenkomst op kosten van de overige deelnemers. Het staat de deelnemers en de regiocoördinator echter vrij om in onderling overleg een andere wijze of omvang van honorering overeen te komen.

Artikel 12: Ondersteuning door de VHA van regiocoördinatoren, gespreksleiders, deelnemers of andere leden in verband met vragen of problemen op het gebied van intervisie wordt buiten iedere aansprakelijkheid van de vereniging gegeven. Kosten worden voor die ondersteuning niet in rekening gebracht. De VHA heeft geen rol ten aanzien van de financiële aspecten van intervisie en is in verband met die aspecten noch aan leden noch aan derden verantwoording verschuldigd.

Inhoud

Artikel 13: Het VHA bestuur is bevoegd om onderwerpen vast te stellen die binnen de intervisie aandacht moeten krijgen. Bij gebreke van zulke vaststelling geschiedt bepaling van de onderwerpen door de regiocoördinator na overleg met de deelnemers.

Artikel 14: De te bespreken onderwerpen worden voorafgaande aan de intervisiebijeenkomst schriftelijk of digitaal aan de deelnemers bekend gemaakt, zoveel mogelijk voorzien van een casus of toelichting.

Artikel 15: De gespreksleider dient de intervisiebijeenkomsten in te leiden aan de hand van: een methode, een handboek/syllabus, een structuurplan/opbouw/behandelplan van hetgeen behandeld is en/of wordt. De regiocoördinator zal van het VHA secretariaat relevante stukken ontvangen in zoverre aanwezig, en overigens zal de gespreksleider over onderliggende bescheiden en betrokken kennis dienen te beschikken.

Criteria gespreksleiders

Artikel 16: Een VHA intervisiegespreksleider is hetzij een gespreksleider van buiten de advocatuur hetzij een advocaat, al dan niet zijnde een lid van de VHA.

Artikel 17: Een door de VHA als VHA gespreksleider te erkennen persoon van buiten de advocatuur heeft een opleiding afgerond op academisch niveau waarbinnen aantoonbaar aandacht is gegeven aan psychologische aspecten, dan wel heeft na zijn academische studie een vervolgopleiding gedaan waarbinnen aantoonbaar aandacht is gegeven aan psychologische aspecten. Hij heeft ruime professionele ervaring als mediator of als begeleider van intervisie of vergelijkbare processen. Hij beheerst methodische werkvormen voor intervisie en werkt aan de hand daarvan. Hij is bereid en in staat om zijn intervisiewerkmethode op voorhand ter beoordeling door de VHA aan de VHA toe te zenden.

Artikel 18: Een door de VHA als VHA gespreksleider te erkennen advocaat heeft de tweedaagse door de NOvA erkende training 'Gespreksleider Intervisie' afgerond. Hij heeft ten minste tweemaal een VHA intervisiegroep begeleid onder supervisie van een door de VHA erkende intervisie gespreksleider.

Artikel 19: Alleen bij het VHA secretariaat op voorhand aangemelde gespreksleiders kunnen voor erkenning ten behoeve van plaats te vinden intervisie in aanmerking komen. Erkenning door de VHA als gespreksleider blijkt uit mededeling daarvan aan de regiocoördinator. Het VHA secretariaat houdt een lijst bij van erkende gespreksleiders.

Diversen

Artikel 20: Het VHA lid dat in een betrokken kalenderjaar niet deelneemt aan verplichte intervisie dient rekening te houden met een sanctie, die mede in kan houden beëindiging van het VHA lidmaatschap.

Artikel 21: Het bestuur van de VHA kan bepalen dat intervisie binnen andere specialisatieverenigingen (of anderszins binnen de vereisten van de NOvA), kwalificeert als VHA intervisie, mits inhoudelijk en qua criteria voor erkenning van gespreksleiders aan de vereisten in dit reglement is voldaan.

Artikel 22: Het bestuur van de VHA beslist in alle aangelegenheden rondom VHA intervisie die niet door dit reglement zijn bestreken.